



幸康電子股份有限公司

預防職場不法侵害聲明

本公司為保障所有員工在執行職務過程中，免於遭受身體或精神不法侵害而致身心理疾病，特以書面加以聲明，絕不容忍任何本公司之管理階層主管有職場不法侵害之行為，亦絕不容忍公司員工同仁間或顧客、客戶及陌生人對本公司員工有職場不法侵害之行為。

一、 職場不法侵害的定義：

工作人員在勞動場所遭受他人以言語、文字、肢體動作、電子通訊、網際網路或其他方式之謾罵、威脅、攻擊或侮辱，以致於明顯或隱含地對其安全、福祉或與健康構成挑戰的事件。

二、 職場不法侵害行為的樣態：

- (一) 職場暴力：如毆打、抓傷、拳打、腳踢等。
- (二) 職場霸凌：如威脅、冷落、孤立、辱罵等。
- (三) 就業歧視：如年齡歧視、性別歧視、容貌歧視等。
- (四) 性騷擾：如,不當的性暗示與行為等。
- (五) 跟蹤騷擾。

三、 員工遇到職場不法侵害怎麼辦：

- (一) 向同事尋求建議與支持。
- (二) 盡可能以錄音或任何方式記錄行為人之行為作為證據。
- (三) 向公司提出申訴。

四、 本公司所有員工均有責任協助確保免於職場不法侵害之工作環境，任何人目睹或聽聞職場不法侵害事件發生，皆得通知本公司勞安室或撥打員工申訴專線，公司接獲申訴後會採取保密方式進行調查，若被調查屬實者，將會進行懲處。本公司絕對禁止對申訴者、通報者或協助調查者有任何報復之行為，若有，將會進行懲處。

五、 本公司對於因執行職務發現有危及身體或生命之虞，而自行停止作業或退避至安全場所之勞工，事後絕不會對其處以不利之處分。

六、 本公司鼓勵同仁均能利用所設置之內部申訴處理機制處理此類糾紛，但如員工需要額外協助，公司亦將盡力協助提供。

七、 公司職場不法侵害諮詢、申訴管道：

申訴窗口：勞安室

申訴專線電話：04-7690261 分機 617

申訴專用電子信箱：nurse@cincon.com.tw

Representative:

顏雲曉

Signature Date:

2025/06/05